

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 1 de 6

OBJETIVO:	Establecer los lineamientos para las actividades de entrenamiento y capacitación del personal del Grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos.
ALCANCE:	Aplica para el desarrollo de las actividades de entrenamiento y capacitación del personal del Grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos.
DEFINICIONES	
• GIT: Grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos. • ENTRENAMIENTO Y/O CAPACITACIÓN: Actividades encaminadas a mejorar la competencia del personal sobre un tema determinado. • DRH: División de Recursos Humanos. • SSTA: Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiente. • SGL: Sistema de Gestión Integrado. • UAA: Unidad Académico Administrativa.	
CONSIDERACIONES	
I. Identificación de necesidades Las principales fuentes de detección de necesidades de entrenamiento y capacitación pueden ser: • Evaluación de Desempeño • Reporte de necesidades en Personal • Informes de auditorías • Informes de revisión por la dirección • Detección de no conformidades • Riesgos valorados en las UAA. • Investigación de accidentes e incidentes de trabajo • Requisitos legales del SSTA. • Resultados de simulacros. • Reporte de actos y condiciones inseguras. • Resultados del desempeño del Sistema de Gestión Integral. • Comunicaciones y solicitudes de entes gubernamentales y/o comunidad.	

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 2 de 6

- Quejas, reclamos y sugerencias.

2. Desarrollo del Plan de Entrenamiento y Capacitación

El Grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos Petróleos se encargará de solicitar a la División de Recursos Humanos de la Universidad Industrial de Santander aquellas necesidades básicas de entrenamiento y capacitación transversales al personal del grupo, y apoyará de manera conjunta la atención de necesidades básicas de entrenamiento y capacitación identificada.

El Plan de capacitaciones se realizará anualmente, siendo este sujeto a modificaciones de actividad cada vez que se requiera. Puede sufrir modificaciones en las fechas o no realizarse con justa causa.

3. Metodología de evaluar la eficacia.

En las actividades de entrenamiento y capacitación se aplicará una de las siguientes metodologías para evaluar la eficacia a los participantes:

- Conocimiento adquirido es una evaluación escrita, donde se clasificará de la siguiente manera:
 - ✓ 0-2.9: Malo
 - ✓ 3.0-3.5: Regular
 - ✓ 3.6-4.5: Bueno.
 - ✓ 4,6 – 5.0 Excelente.
- Simulacros: Se realizarán talleres simulando la situación.
- Entrevista o Check list: Se realizará visita en los puestos de trabajo donde se verifica lo aprendido en la capacitación.

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐ ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 3 de 6

No	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	DOCUMENTO DE REFERENCIA
1.	Identificar y definir las necesidades de entrenamiento.	✓ Define las formaciones necesarias para el personal del Grupo de investigación en tomografía computarizada para caracterización de yacimientos. ✓ Revisa propuesta y selección de formadores que atienden las diferentes necesidades de formación (Hoja de Vida).	Director GIT Área Administrativa Área Gestión Integral	N.A
2.	Elaborar y aprobar plan de entrenamiento y capacitación	✓ Se elabora el Plan de Entrenamiento y Capacitación en el formato Plan de capacitación ✓ El Director de Grupo GIT revisa y aprueba el Plan de Entrenamiento y Capacitación.	Director GIT Área Administrativa Área Gestión Integral	Plan de Capacitación
3.	Gestionar la implementación del Programa de Entrenamiento y Capacitación ante la División de Recursos Humanos	✓ Realizar las solicitud a la División de Recursos Humanos y/o contacta a empresas o personas expertas en el tema que realicen las propuestas respectivas que den respuesta a la necesidad de entrenamiento o capacitación.	Director GIT Área Administrativa Área Gestión Integral	N.A
4.	Ejecutar plan de entrenamiento y capacitación.	<u>División de Recursos Humanos</u> Cuando la capacitación es realizada por la DRH ellos son los encargados de contactar a la empresa o persona experta en el tema requerido.	Formador y/o Capacitador Director de GIT Área Administrativa Área Gestión Integral	FTH.33 Control de Asistencia

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 4 de 6

		Se programa de manera conjunta con la División de Recursos Humanos las capacitaciones aprobadas por esta dependencia. Grupo de investigación GIT ✓ Se realiza la gestión de contratación de la empresa o persona que realizará el entrenamiento y/o capacitación ✓ Se gestiona el espacio necesario para realizar la actividad de entrenamiento o capacitación. ✓ Se coordina con el entrenador o capacitador y los participantes, actividades y la programación del entrenamiento. ✓ Realizan las actividades de entrenamiento o capacitación. ✓ Controla la asistencia en el formato FTH.33 en cada una de sus actividades.			
5.	Evaluar y consolidar el plan de entrenamiento y capacitación.	✓ Se define en el plan de capacitaciones la metodología a evaluar la eficacia de las capacitaciones: -Aplicación del conocimiento adquirido el participante se programa evaluación en el formato Conocimiento adquirido. -Simulacros -Entrevista, taller o check list. Nota: cuando la calificación es menor o igual a 3.5 se informa al participante, se realiza nuevamente la	Área Administrativa Área Gestión Integral	Conocimiento adquirido	

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐

	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 5 de 6

		capacitación y se aplica el formato Conocimiento adquirido. ✓ Consolida la información de la evaluación de cada formación según la planeación prevista para ella. Se revisa y se da visto bueno a los consolidados de la evaluación de actividad de entrenamiento y capacitación. Evaluar la actividad de formación de acuerdo con la metodología definida en el Programa de Formación y reportar los resultados de cobertura y eficacia. Si es necesario, determinar la necesidad de acciones complementarias para garantizar el objetivo propuesto.			
6.	Realizar seguimiento	Periódicamente se realiza seguimiento al cumplimiento del plan de entrenamiento y capacitación, se realiza ajustes necesarios, lo cual se deja registro en la columna de observaciones.	Líder administrativa Líder de Gestión Integral	Plan de capacitación	

-----FIN-----

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ NO ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐

  GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN TOMOGRAFÍA COMPUTARIZADA PARA CARACTERIZACIÓN DE YACIMIENTOS		PROCEDIMIENTO	
	ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN		FECHA: 2022-11-27	P.GIT.GR.03
			VERSIÓN: 01	Página 6 de 6

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
01	2022-11-27	2022-11-27	Elaboración del documento

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ	COPIA CONTROLADA	SI ☒ X ☐
Área Gestión Integral	Director GIT		NO ☐